

第六部分 汽车维修工（汽车车身整形修复工）二级

模拟卷

注 意 事 项

1. 考生根据操作技能考核项目单中所列的试题做好考核准备。
 2. 请考生仔细阅读试题单中具体考核内容和要求，并按要求完成操作或进行笔答或口答，若有笔答请考生在答题卷上完成。
 3. 操作技能考核时要遵守考场纪律，服从考场管理人员指挥，以保证考核安全顺利进行。
- 注：操作技能试题评分表及答案是考评员对考生考核过程及考核结果的评分记录表，也是评分依据。

职业技能等级认定

汽车维修工（汽车车身整形修复工）二级

项目单

准考证号：

试题 1

试题名称：仿制桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件

考核时间：120min。

试题 2

试题名称：对汽车前部碰撞损伤变形状况进行分析，确定修理方案

考核时间：60min。

试题 3

试题名称：编制碰撞车辆专项修理工艺及流程图

考核时间：60min。

试题 4

试题名称：技术管理的基本任务是什么

考核时间：10min。

试题 5

试题名称：综合能力测试

考核时间：30min。

汽车维修工（汽车车身整形修复工）二级

试题单

试题代码：1.1.1

试题名称：仿制桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件。

考核时间：120min

1. 操作条件

- （1）工作场地大于 100 平方米。
- （2）工作平台、台虎钳等。
- （3）钣金常用工具。
- （4）桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板实样。

2. 操作内容

- （1）制作用于测量桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件弧度的样、卡板。
- （2）手工成型桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件。
- （3）对成型后的桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件进行测量、检验，校正。

3. 操作要求

- （1）外形及各部位尺寸均应符合实样要求。
- （2）整个制件整体成形、无裂纹、圆弧和顺、无急转或突棱、光洁平整，无明显锤痕。
- （3）对制件进行测量、检验，校正，使制作的构件符合要求。

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题评分表

考生姓名：

准考证号：

试题代码及名称		1.1.1 仿制桑塔纳 2000 型轿车（左或右侧）前翼子板局部覆盖件			考核时间		120min			
评价要素		配 分	等 级	评 分 细 则	评定等级					得分
					A	B	C	D	E	
1	外形及各 部位尺寸 均应符合 实样要求	50	A	外形、尺寸均符合图纸或实样要求						
			B	外形正确，尺寸误差 1~3mm						
			C	外形基本正确，尺寸误差 3~5mm						
			D	外形、尺寸均不符合图纸或实样要求>5mm						
			E	考生完全不会操作或缺考						
2	整个制件 整体成形、 无裂纹	30	A	制件整体成形、无裂纹						
			B	制件整体基本成形、无裂纹						
			C	制件基本成形、有一处裂纹						
			D	不能成形、有裂纹二处以上。						
			E	考生完全不会操作或缺考						
3	园弧和顺、 无急转或 突棱、光洁 平整，无明 显锤痕	20	A	园弧和顺、无急转或突棱、光洁平整，无明 显锤痕						
			B	表面基本光洁平整，略有锤痕。						
			C	表面基本平整，锤痕较明显。						
			D	表面粗糙，制件质量差。						
			E	考生完全不会操作或缺考						
合计配分		100	合计得分							

等级	A（优）	B（良）	C（及格）	D（差）	E（未答题）
比值	1.0	0.8	0.6	0.2	0

“评价要素”得分=配分×等级比值

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题单

试题代码：2.2.1

试题名称：对汽车前部碰撞损伤变形状况进行分析，确定修理方案。

考核时间：60min

1. 操作条件

- （1）工作场地大于 100 平方米。
- （2）必要的检测工具与文具。
- （3）前部碰撞损伤的轿车一辆（如图所示，车型不限）。



2. 案例

该车左前方受到剧烈撞击，受损左前翼子板严重变形，其损伤程度达 80%；翼子板上组件（支架）变形；A 立柱受波延损伤变形；左前门移位变形；前保险杠断裂损伤；水箱框架变形严重；左前纵梁受挤压扭曲且变形严重；右前纵梁向右方位移；左前大灯、左前转向灯破碎。水箱面罩（中网）破碎；发动机盖前部变形。

3. 操作内容

- （1）对汽车碰撞损伤变形状况进行分析。
- （2）修理方案有牵引矫正、撑拉矫正、更换修复、整形、挖补修理、贴补修理等方案，确定具体修理方案。
- （3）简要说明采用此修理方案的理由。

4. 操作要求

- （1）分析损伤变形的状况，确定损伤范围及损伤部件。
- （2）确定修理方案，要求方案合理，具有可操作性。
- （3）字迹端正，卷面清洁。

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

答题卷

试题代码：2.2.1

姓名：

准考证号：

试题：对汽车前部碰撞损伤变形状况进行分析，确定修理方案。

	修理部位	修理方案	选择修理方案理由
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题评分表及答案

考生姓名：

准考证号：

试题代码及名称		2.2.1 对汽车前部碰撞损伤变形状况进行分析，确定修理方案			考核时间		60min				
评价要素		配 分	等 级	评 分 细 则	评定等级					得分	
					A	B	C	D	E		
1	确定损伤范围及损伤部件，无遗漏	20	A	确定损伤范围及损伤部件正确，无遗漏							
			B	确定损伤范围及损伤部件有 1 处遗漏							
			C	确定损伤范围及损伤部件有 2 处遗漏							
			D	确定损伤范围及损伤部件有 3 处以上遗漏							
			E	考生完全不会操作或缺考							
2	对损伤部位方案确定正确，几种方案结合使用应合理	30	A	对各部位损伤修理方案确定正确，结合应用的方案合理							
			B	对各部位损伤修理方案确定正确，对结合应用方案 1 个错误							
			C	对各部位损伤修理方案确定基本正确，对结合应用方案选择 2~3 个错误							
			D	对各部位损伤修理方案确定不正确，对结合应用方案选择>3 个错误							
			E	考生完全不会操作或缺考							
3	对所选方案解释理由正确	50	A	对所选择的方案理由充分、正确							
			B	对所选择的方案理由基本充分、正确							
			C	对所选择的方案理由不够充分、正确							
			D	完全错误							
			E	考生完全不会操作或缺考							
合计配分		100	合计得分								

等级	A（优）	B（良）	C（及格）	D（差）	E（未答题）
比值	1.0	0.8	0.6	0.2	0

“评价要素”得分=配分×等级比值

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题单

试题代码：3.1.2

试题名称：编制碰撞车辆专项修理工艺及流程图。

考核时间：60min

1. 操作条件

- (1) 标准教室一间。
- (2) 必要的文具。
- (3) 碰撞车辆案例图片（见附图）。



2. 案例

- (1) 前保险杠撕裂严重损坏。
- (2) 左前翼子板轻度变形，右前翼子板严重变形。
- (3) 发动机盖严重变形。
- (4) 水箱框架变形严重并断裂，水箱面罩（中网）断裂。
- (5) 左前纵梁移位变形，右前纵梁受挤压扭裂且严重变形。
- (6) 右前车门中等程度凹陷变形。

3. 操作内容

- (1) 根据案例介绍，结合案例图片编制碰撞车辆专项修理工艺。
- (2) 根据案例介绍，结合案例图片绘制碰撞车辆专项修理工艺流程图。

4. 操作要求

- (1) 编制的修理工艺合理、具有可操作性。
- (2) 修理工艺流程正确，符合生产实践。
- (3) 字迹端正，卷面清洁。

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

答题卷

试题代码：3.1.2

姓名：

准考证号：

试题：编制碰撞车辆专项修理工艺文件及流程图。

答案：

上海汽车集团股份有限公司

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题评分表

考生姓名：

准考证号：

试 题 评 分 表

试题代码及名称		3.1.2 编制碰撞车辆专项修理工艺文件及流程图			考核时间		50min			
评价要素		配 分	等 级	评 分 细 则	评定等级					得分
					A	B	C	D	E	
1	编制事故 车辆修理 工艺	50	A	完全符合维修工艺的要求						
			B	基本符合维修工艺的要求						
			C	工艺不全、部分工艺不正确						
			D	完全错误						
			E	考生完全不会操作或缺考						
2	绘制事故 车辆修理 工艺流程 图	40	A	事故车辆修理工艺流程规范合理，具有可操作性						
			B	大修工艺流程规范合理，具有可操作性，1处不合理						
			C	大修工艺流程规范基本合理，可操作，2处不合理						
			D	事故车辆修理工艺流程不合理，不具操作性						
			E	考生完全不会操作或缺考						
合计配分		90	合计得分							

等级	A（优）	B（良）	C（及格）	D（差）	E（未答题）
比值	1.0	0.8	0.6	0.2	0

“评价要素”得分=配分×等级比值

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题单

试题代码：3.3.1

试题名称：技术管理的基本任务是什么？

考核时间：10min

1. 操作条件

- （1）标准教室一间。
- （2）必要的文具。

2. 操作内容

- （1）看清试卷内容，仔细思考。
- （2）对题目进行书面回答。

3. 操作要求

- （1）答题条理清晰、正确。
- （2）字迹端正，卷面清洁。

上海汽车集团股份有限公司

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

答题卷

试题代码：3.3.1

姓名：

准考证号：

试题：技术管理的基本任务是什么？

答案：

上海汽车集团股份有限公司

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

试题评分表

考生姓名：

准考证号：

试 题 评 分 表

试题代码及名称		3.3.1 技术管理的基本任务是什么？			考核时间		10min			
评价要素		配分	等级	评 分 细 则	评定等级					得分
					A	B	C	D	E	
1	答 题 条 理 清 晰 、 正 确。	9	A	答题要素完整正确						
			B	答题要素 1 处不正确						
			C	答题要素 2 处不正确						
			D	答题条理不清、回答不正确						
			E	考生完全不会操作或缺考						
2	字迹端正， 卷面清洁	1	A	字迹端正，卷面清洁						
			B	字迹较端正，卷面较清洁						
			C	字迹能看清，卷面不够清洁						
			D	字迹模糊，卷面不清洁						
			E	考生完全不会操作或缺考						
合计配分		10	合计得分							

等级	A（优）	B（良）	C（及格）	D（差）	E（未答题）
比值	1.0	0.8	0.6	0.2	0

“评价要素”得分=配分×等级比值

《汽车维修工（汽车车身整形修复工）》（二级）

试题单

试题代码：4.1

试题名称：综合能力测试（个人工作技术小结，口试）

考核时间：30min

1. 技术小结的准备要求：

- （1）从事汽车车身整形修复工的工作经历。
- （2）培训、指导汽车车身整形修复工（三级/高级）的能力（以何种形式培训和指导、本人所起的作用等）。
- （3）从事汽车车身整形修复工的攻关、技术革新的经历（项目级别、项目的先进性、实用性、可推广性及创造的效益，本人在项目中所起的作用）。
- （4）近两年来，是否在汽车车身整形修复工范围内获得过区（县）、主管局、控股集团公司及以上级别的相关奖项、证书或在市级报刊发表过论文、文章或出版过书籍（须注明：获奖、奖项级别、等级、作者排位；论文：刊物名称、刊物级别、发表日期、作者排位；书籍：图书在版编目（CIP）数据、作者在编写工作中的作用等）。
- （5）要求内容真实、数据可靠、结构清晰、语句通顺、流畅。
- （6）准备时间为2周。

2. 口试要求：

- （1）简述个人工作技术小结（约15分钟，要求：语言流畅，叙述清晰，简明扼要，时间掌握恰当）。
- （2）对考评老师的提问进行答辩（要求：思维敏捷，反应迅速，表达清晰、完整）。

汽车维修工（汽车车身整形修复工）（二级）

综合能力评分表

考生姓名：

准考证号：

试题评分表

试题代码及名称		4.1 技术小结			考核时间		30 min			
评价要素		配分	等级	评 分 细 则	评定等级					得分
					A	B	C	D	E	
1	个人业务情况	20	A	具有本职业(工种)10 年以上的工作经历，带教出二名以上徒弟或曾从事技术人员培训工作，在工作中攻克过技术难关并显示出较高的技能水平						
			B	具有本职业(工种)8年以上的工作经历，有带教徒弟或培训技术人员的经历，在工作中攻克过有一定难度的技术问题并显示出一定的技能水平						
			C	具有本职业(工种)4年以上的工作经历，基本没有带教徒弟或培训技术人员的经历，在工作中参与解决过技术难题并显示出一定的解决问题的能力						
			D	A、B、C 皆不符合						
			E	考生完全不会操作或缺考						
2	工作技术小结的内容及结构	10	A	小结的内容真实，结构严谨，层次分明，语句通顺，符合工作技术小结的撰写要求						
			B	小结的内容较真实，结构较严谨，语句较通顺，基本能够符合工作技术小结的撰写要求						
			C	小结的内容较真实，语句基本通顺，但与工作技术小结的撰写要求有明显出入						
			D	小结的语句不通顺，完全不符合工作技术小结的撰写要求，或文章是抄袭的						
			E	考生完全不会操作或缺考						
3	工作技术小结中能力的反映及价值的体现	30	A	小结中充分体现了对于专业技能和新知识、新技术的应用能力，小结中工作经验和方法具有实用和推广价值，能正确回答考评员针对小结内容提出的问题						

			B	小结中在一定程度上体现了对于专业技能和新知识、新技术的应用能力，小结中工作经验和方法具有一定实用和推广价值，对于考评员针对小结内容提出的问题基本回答正确						
			C	小结中没有体现出对于专业技能和新知识、新技术的应用能力，小结中工作经验和方法是普遍性的，无推广价值，经提示后，对于考评员针对小结内容提出的问题基本回答正确						
			D	小结中没有体现出对于新知识、新技术的应用能力，小结中工作经验和方法不实用更无推广价值，对于考评员针对小结内容提出的问题无法做出回答						
			E	考生完全不会操作或缺考						
4	表述能力	10	A	思维敏捷，反应快，口头表达能力强						
			B	思维较敏捷，反应较快，口头表达能力较好						
			C	思维一般，反应一般，口头表达能力一般						
			D	思维混乱，反应慢，口头表达能力差						
			E	考生完全不会操作或缺考						
5	综合知识的问答	30	A	所有问题能正确完整回答，且逻辑性强						
			B	所有问题能基本正确回答						
			C	所有问题中的 50%及以上能基本正确回答						
			D	A、B、C 皆不符合						
			E	考生完全不会操作或缺考						
合计配分		100	合计得分							

等级	A (优)	B (良)	C (及格)	D (差)	E (未答题)
比值	1.0	0.8	0.6	0.2	0

“评价要素”得分=配分×等级比值